

# 経営理念

株式会社 左官工業藤原組

# 社是

## (会社の経営上の方針・主張)

### 三位一体の精神

誠意・創意・熱意の三位一体の精神に則り、地域社会の信頼と好意に応え、地域社会の発展に寄与する。

誠意を持って仕事を受注し、創意を持って良い商品（建物）を造り、熱意を持って良い品物（品質）を納める。そうすれば社会から信頼され、会社はおのずから繁栄する。

## 創業者の想い

### 『平等』

### すべての人が対等に

『平等』を字で書くと簡単ですが、実際に行うとなると難しいものです。

特定の人・企業に特別な事を行うという事は、その他の人・企業に対しても同じ事をしなければいけないという事です。

ひいきをしてもらった方は良いが、そうでない方（多数）は、我が方にも同じ事をしてくれる事と期待するだろうし、してもらえなければ面白くない気持ちが残ります。

それでは、人の気持ちが離れていきます。企業・事業とは、人が居て初めて成り立ちます。人の気持ちを大切にす為にも、『平等』の想いを常に心に持って継承していきます。

# 経営理念

## 1. 社員さんとその家族の幸せを願う 誠実な企業

- ・ 株式会社 左官工業藤原組に関わる人達の『心身の幸せ』を実現し、社員さんの生活の向上をはかること。
- ・ 健全な経営に努め、社員さんの家族・生活に不安を与えない財務体質を築くこと。
- ・ 学習できる環境を創り、人財育成・人材活用に日々努力すること。
- ・ 礼儀正しく、また自己・他人の経験・成功・失敗から学ぶ事の出来る『人生一生勉強』の精神を育てること。
- ・ 社員さん一人一人の声が届き顔の見える、また夢・喜び・苦しみを共有出来る環境を創り、誠実で社会に通用する価値観を育てること。
- ・ 社員さんが定年を迎えた時、本当にこの会社において良かったと心から想える会社に、また我が子を入社させたいと想うような会社を創る。

## 2. お得意様に必要とされる 誠意のある企業

- ・ 新工法・新技術をいち早く取り入れ、また将来を見据えた発想で工法・技術の開発に努め、価値ある商品を適正価格で提供すること。
- ・ 将来起こりうる瑕疵を見抜き、その問題を事前に解決できる知識と技術を持つこと。
- ・ クレームに対して、誠意を持って迅速に対応し、お客様の信頼に応えること。(クレームは『対処』するのではなく『対応』する。『処』するからまた発生するのである。『応』ずるのである。) またクレームに際し、『勉強』の気持ちを忘れないこと。
- ・ チームワークを磨き、お得意様と情報を共有し、共に繁栄すること。親が元気であるから、子も元気であることが出来る。逆も同じ。

## 3. 地域社会に認められる 信頼される企業

- ・ 企業倫理を確立し、地域社会より尊敬され手本となる会社となること。
- ・ 奉仕の精神を持って健全な地域社会づくりに貢献すること。
- ・ 常に、失敗を恐れず新たな目標にチャレンジする勇気のある会社・個人であること。(初めから出来る人間はいない) また失敗から学ぶ事を忘れないこと。
- ・ 周辺住民が我が子を入社させたいと想える会社にする事。

# 人事理念

## 好かれる人・そして親・心・信頼

まず『人より好かれたい』と思うこと。人から好かれるためには、まず自分自身を好きになることです。そして誰に対しても『好き嫌い』を言わないこと。同時に、どんな場合でも『もしも自分があの人なら』という思いやりの気持ちをもって、真心で親切に対応する。

それから人には迷惑を絶対にかけないこと。さらに人より受けた恩義は、どんなささいなことでも重大に考えて、心からの感謝の気持ちを持って接し・報いるようにする。

そうして人より好かれるようになると、親しく、心より、信じて頼って頂くことが出来るようになります。信用と信頼は大きく違います。

そうしていく事により、自然と世間からも尊敬される人となっていきます。

# 社長使命

## 一人前の社員に育てる・人財強育

『人財はいないのではない。育てていないだけだ。』

<sup>ひと</sup>他人との出会いが人生を変えるのだ。人生一生勉強の気持ちを常に持ち、いろんなことを学習しよう。知識をつけよう。知識を磨けば知恵となり自信となり、他人と会うのが楽しくなる。失敗も恐くなくなる。

成功者の共通点は、いつでも前向きで、先に進もうとする積極的な心構えを持っている人です。

自主的に『俺がやる』『私がやります』と言って実行する人や、人の嫌がる仕事を買って出る人を育てよう。こういう人は信頼され、会社の重要なポストに就く人財である。そういう誠実で情熱のある人を全面的にバックアップしていこう。

# 経営ビジョン

## 左官工事に特化し、技術力・専門知識のある社員さんを持った企業

人生で一番長く過ごす場所は職場です。その一番長く過ごす職場や仕事が嫌いでは一生がもったいないです。では、職場と左官を好きになる為にはどうすればいいのでしょうか。まず職場に関しては、提案・提言をどんどんしていきましょう。黙っている人は、人（自分）の考えている事は絶対に伝わりませんし、それでは職場は変わりません。不平・不満に意見を加えて、提案・提言として伝え、職場をどんどん良くして下さい。次に左官を好きになるのは簡単です。無条件で左官に興味を持ってください。毎日する仕事です。興味も無く仕事をやっているより、興味を持って楽しく仕事をしたほうが、毎日の職場を楽しく過ごせます。毎日の職場を楽しく過ごせば人生も楽しく過ごせるはずです。

私達は左官工事を通じ、生活空間を創造する企業です。現在の生活環境で建設物に入らない人間はいません。建設物が存在する限り、新築・改修を問わず左官工事の需要は必ずあります。

左官材料は自然素材で環境に優しい材料です。左官材料の良い特性を生かし、また材料の正しい知識を持ち、環境に配慮した会社であり続けます。

建設国産労働人口が減少する中、左官技術を持った職人を強育・育成し、お客様より必要とされる企業となり、また高い知識・技術力を持つことにより同業他社との差別化を計り、相応の対価を頂き、社員さんの生活の向上を目指します。